



REPUBLIKA HRVATSKA
JAVNA VATROGASNA POSTROJBA UMAG
UNITÀ PUBBLICA DEI VIGILI DEL FUOCO UMAGO

CLASSE: 112-02/24-01/02
N. PROT.: 2105-5-18-24-01
Umago, 14.03.2024.

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto e della Delibera del Consiglio dell'Unità pubblica dei Vigili del fuoco Umago del 23 novembre 2023, il comandante dei Vigili del fuoco Umago indice il seguente

BANDO
di assunzione in servizio a tempo indeterminato

al posto di lavoro "Referente finanze, contabilità, risorse umane e affari generali" – 1 quadro esecutivo (ambosessi) a tempo indeterminato, con periodo di prova di tre mesi

Oltre alle condizioni generali per l'assunzione in servizio (età adulta, cittadinanza croata e idoneità sanitaria per lo svolgimento delle mansioni previste), i candidati devono soddisfare le seguenti condizioni specifiche:

- cittadinanza croata;
- diploma di scuola media superiore, profilo amministrativo o economico;
- almeno un anno di esperienza lavorativa maturata nel proprio settore professionale;
- assenza di condanne o procedure penali in corso.

I candidati che intendono usufruire del diritto di precedenza di assunzione in base alla legge specifica sono tenuti a fare appello a tale diritto presentando l'apposita documentazione probatoria e gli altri atti contemplati dalla rispettiva legge speciale, onde ottenere la prelazione rispetto agli altri candidati che concorrono alle stesse condizioni.

I candidati che si avvalgono del diritto di precedenza di assunzione in ottemperanza all'art. 101 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e sui membri delle rispettive famiglie (Gazzetta Ufficiale, nn. 121/17, 98/19, 84/21 e 156/23), in osservanza all'art. 47 della Legge sulle vittime civili della Guerra patria (Gazzetta Ufficiale, n. 84/21), nonché all'art. 48f della Legge sulla tutela dei reduci di guerra militari e civili diversamente abili (Gazzetta Ufficiale, nn. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 e 98/19), all'art. 9 della Legge sulla riabilitazione professionale e assunzione in servizio (Gazzetta Ufficiale, nn. 157/13, 152/14, 39/18 e 32/20), visto l'art. 22 della Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali (Gazzetta Ufficiale, nn. 155/02, 47/10, 80/10 e 93/11) sono tenuti a specificare tale diritto nella domanda di assunzione, realizzandolo nei confronti degli altri candidati che concorrono alle stesse condizioni.

I candidati che desiderano fare appello al diritto di precedenza previsto dalla legge specifica devono presentare la copia fotostatica del documento comprovante le modalità di cessazione del precedente rapporto di lavoro (es.: cessazione dovuta non per colpa del dipendente o tramite risoluzione consensuale) nei casi in cui la prelazione dipenda dal tipo di cessazione del precedente rapporto di lavoro.

Oltre alla documentazione prevista dal presente Bando, i candidati che fanno appello al diritto di precedenza di assunzione in osservanza all'art. 101 della Legge sui difensori croati della Guerra patria e sui membri delle rispettive famiglie, altresì all'art. 47 della Legge sulle vittime civili della Guerra patria sono tenuti a corredare la domanda di nomina con la documentazione probatoria

disciplinata dal Ministero dei difensori croati e indicata sul sito all'indirizzo: <https://branielji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

ovvero

<https://branielji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Oltre alla documentazione attestante il possesso dei requisiti richiesti, i candidati che intendono fare affidamento sul diritto di precedenza per l'assunzione ai sensi dell'articolo 48f della Legge sulle vittime civili della Guerra patria devono allegare il provvedimento o il certificato apposito che attesti il riconoscimento della condizione a cui fanno riferimento.

Oltre alla documentazione prevista dal presente bando, i candidati che desiderano avvalersi del diritto di precedenza per l'assunzione, conformemente all'articolo 9 della Legge sulla riabilitazione professionale e assunzione in servizio delle persone diversamente abili, devono fornire, insieme alla domanda di assunzione, la documentazione probatoria necessaria a comprovare la loro condizione di persona diversamente abile.

I candidati che intendono fare appello al diritto di precedenza di assunzione ai sensi dell'art. 22 della Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali non sono tenuti a comprovare la propria appartenenza alla minoranza nazionale.

Al presente Bando possono partecipare candidati di entrambi i sessi.

Le domande di assunzione devono essere corredate della seguente documentazione:

- curriculum vitae;
- copia fotostatica del certificato di cittadinanza o altro documento analogo (carta d'identità, passaporto o libretto militare);
- copia fotostatica del diploma di scuola media superiore;
- documento comprovante l'esperienza lavorativa;
- estratto telematico o copia fotostatica del certificato penale (non antecedente 30 giorni dalla pubblicazione del presente Bando),

I documenti vanno presentati in fotocopia semplice. Prima di procedere alla selezione del candidato aggiudicatario, i partecipanti al presente concorso dovranno presentare i documenti richiesti dal presente Bando in copia originale o copia conforme autenticata.

Nella domanda di assunzione è necessario indicare le generalità del candidato (nome, cognome, residenza, n. telefono/cellulare, preferibile indirizzo di posta elettronica) e specificazione in merito al posto di lavoro per il quale concorre. La domanda di assunzione deve essere firmata di proprio pugno.

Le domande di assunzione possono essere completate entro la scadenza indicata nel Bando.

La data di scadenza per la presentazione delle domande di assunzione va considerata come parametro volto a stabilire se i candidati soddisfano o meno i criteri contemplati dal presente Bando.

Il candidato selezionato è tenuto a fornire il certificato di idoneità medica dopo la notifica della sua selezione, ma prima della stipula del contratto di lavoro. Le spese relative alla visita medica saranno coperte dal datore di lavoro. Nel caso in cui l'esame medico accerti l'inidoneità del candidato dal punto di vista fisico e mentale, non si procederà con l'instaurazione del rapporto di lavoro.

Verranno esaminate unicamente le domande di assunzione corredate dei dati e degli allegati indicati nel presente Bando, secondo la forma e i contenuti previsti.

I candidati che avranno presentato domande incomplete o pervenute oltre il termine fissato non saranno considerati partecipanti al presente Bando. In questo caso, gli interessati saranno informati per iscritto in merito ai motivi per cui non possono aderire al Bando, esclusa possibilità di ricorso. I candidati non saranno invitati a completare eventuali domande incomplete.

Il candidato, mediante la presentazione della candidatura al concorso, esprime il proprio consenso per la raccolta e il trattamento dei dati personali indicati in tutti i documenti forniti, al fine di condurre la procedura concorsuale.

Con i candidati che hanno presentato domanda di assunzione e che soddisfano i requisiti formali del medesimo sarà condotto un colloquio di lavoro. Il mancato comparire del candidato al colloquio di lavoro sarà considerato come ritiro della sua candidatura al concorso.

La lista dei candidati che soddisfano i requisiti formali del concorso, così come il luogo e l'ora del colloquio, saranno pubblicati sul sito web e sulla bacheca dell'Unità pubblica dei Vigili del fuoco Umago (<http://vatrogasciumag.hr/>), almeno tre giorni prima della data del colloquio.

Inviare le domande di assunzione e la rispettiva documentazione accompagnatoria al seguente indirizzo:

Unità pubblica dei Vigili del fuoco Umago, Via degli Agricoltori 10, 52470 Umago, entro il 27 marzo 2024. con la specificazione “Bando per assunzione Referente finanze, contabilità, risorse umane e affari generali – non aprire”.

I candidati saranno informati sui risultati del concorso entro 45 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Il presente Bando verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago all'indirizzo <http://vatrogasciumag.com>, nonché sulla bacheca dell'Istituto croato per il collocamento al lavoro.

L'Unità pubblica dei vigili del fuoco si riserva il diritto di annullare integralmente o parzialmente il presente Bando e di non assumere nessuno dei candidati che hanno aderito al medesimo.

Il Comandante dell'UPVF Umago
Bojan Štokovac dipl.ing.