



REPUBLIKA HRVATSKA
JAVNA VATROGASNA POSTROJBA UMAG
UNITA` PUBBLICA DEI VIGILI DEL FUOCO UMAGO

SIGLA AMM.: 112-02/22-01/01

N. PROT.: 2105-5-18-22-01

Umago, 04 marzo 2022

Ai sensi dell'art. 51 della Legge sulla sicurezza antincendio (Gazzetta Ufficiale, n. 125/19) nonché visto il Decreto del Consiglio dei Vigili del Fuoco dell'UPVF Umago del 21 febbraio 2022, il comandante dei Vigili del Fuoco di Umago indice il seguente

BANDO
di assunzione in servizio

di n. 2 vigili del fuoco (ambosessi), a orario pieno e tempo indeterminato, con previsto periodo di prova di mesi tre.

I candidati devono soddisfare i seguenti criteri di ammissione:

- cittadinanza croata;
- età inferiore a 30 anni in occasione del primo impiego come vigile del fuoco professionista;
- possesso della qualifica di livello 4.1 o 4.2 prevista dal Quadro nazionale delle qualifiche o possesso della qualifica di vigile del fuoco;
- idoneità fisica e psichica per l'esercizio delle attività di vigile del fuoco, comprovabile mediante apposito certificato medico rilasciato dall'ente sanitario convenzionato;
- abilità fisiche e motorie necessarie all'esercizio delle attività previste;
- assenza di condanne penali per omicidio o lesioni (capitolo X), reati contro l'ordine pubblico (capitolo XXI), reati contro il patrimonio (capitolo XXIII) e reati per abuso d'ufficio (capitolo XXVIII), contemplati dal Codice Penale (Gazzetta Ufficiale, nn. 125/11, 144/12, 56/15, 61/15, 101/17 e 118/18),
- assenza di condanne penali per omicidio o lesioni (capitolo X), reati contro la sicurezza di cose e persone (capitolo XX) e reati per abuso d'ufficio (capitolo XXV), contemplati dal Codice Penale (Gazzetta Ufficiale, nn. 110/97, 27/98. – errata corrige, 50/00, 129/00, 51/01, 111/03, 190/03, 105/04, 84/05, 71/06, 110/07, 152/08, 57/11, 77/11 e 143/12);
- che il servizio prestato in enti statali, locali o regionali non sia stato interrotto in seguito a gravi violazioni dei doveri d'ufficio decretati come tali per mezzo di decisioni esecutive approvate dall'organo di competenza entro un periodo di anni quattro dalla cessazione del servizio o dalla cessazione del rapporto di lavoro causa licenziamento (art. 69 e art. 118 comma 1 pto. 8 della Legge sulla sicurezza antincendio).

Potranno essere assunti i candidati che non hanno conseguito la qualifica professionale di vigile del fuoco, a condizione che nessuno degli aderenti al presente Bando risulti essere in possesso dei requisiti richiesti e che i candidati idonei all'assunzione superino il corso formativo/curricolo contemplato dalla Legge sulla sicurezza antincendio.



Avranno precedenza di assunzione a parità di condizioni i candidati con pregressa esperienza di anni due come vigile del fuoco volontario nonché gli aventi diritto alla precedenza di assunzione ai sensi delle disposizioni specifiche.

I candidati che intendono avvalersi del diritto di precedenza di assunzione in base alla legge specifica sono tenuti a fare appello a tale diritto presentando l'apposita documentazione probatoria e altri atti contemplati dalla rispettiva legge specifica, onde ottenere la prelazione rispetto agli altri candidati unicamente a parità di condizioni.

I candidati che intendono avvalersi del diritto di precedenza di assunzione in ottemperanza all'art. 102 della Legge sui diritti dei difensori croati reduci della Guerra patria e sui diritti dei rispettivi familiari (Gazzetta Ufficiale, nn. 121/17 e 98/19) e all'art. 48f della Legge sulla tutela degli invalidi di guerra militari e civili (Gazzetta Ufficiale, nn. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 e 98/19) sono tenuti a invocare tale diritto nella domanda di assunzione unicamente a parità di condizioni con gli altri candidati.

I candidati che desiderano fare appello al diritto di precedenza previsto dalla legge specifica devono presentare la copia fotostatica del documento comprovante le modalità di cessazione del precedente rapporto di lavoro nei casi in cui la prelazione dipenda dal tipo di cessazione del precedente rapporto di lavoro (es.: cessazione dovuta non per colpa del dipendente o avvenuta tramite comune accordo).

Oltre alla documentazione concorsuale, i candidati che fanno appello al diritto di precedenza di assunzione in osservanza all'art. 102 della Legge sui difensori croati reduci della Guerra patria e sui diritti dei rispettivi familiari sono tenuti a corredare la domanda di assunzione con la documentazione probatoria disciplinata dal Ministero dei difensori croati e indicata sul sito al seguente indirizzo:

<https://gov.hr/UserDocsImages/Moja%20uprava/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapošljavanju.pdf>

Al presente Bando possono partecipare candidati di entrambi i sessi.

Documentazione da allegare alla domanda di assunzione:

- curriculum vitae,
- copia fotostatica del certificato di cittadinanza o altro documento analogo (carta d'identità, passaporto o libretto militare);

- copia fotostatica del diploma attestante il possesso del titolo di studio richiesto;
- autodichiarazione sostitutiva firmata di proprio pugno dal candidato attestante l'insussistenza degli impedimenti per l'assunzione in servizio, ovvero l'insussistenza di condanne penali per omicidio o lesioni (capitolo X), reati contro l'ordine pubblico (capitolo XXI), reati contro il patrimonio (capitolo XXIII) e reati per abuso d'ufficio (capitolo XXVIII), contemplati dal Codice Penale (Gazzetta Ufficiale, nn. 125/11, 144/12, 56/15, 61/15, 101/17 e 118/18), condanne penali per omicidio o lesioni (capitolo X), reati contro la sicurezza di cose e persone (capitolo XX) e reati per abuso d'ufficio (capitolo XXV), contemplati dal Codice Penale (Gazzetta Ufficiale, nn. 110/97, 27/98. – errata corrige, 50/00, 129/00, 51/01, 111/03, 190/03, 105/04, 84/05, 71/06, 110/07, 152/08, 57/11, 77/11 e 143/12), parimenti autodichiarazione attestante che il servizio prestato presso enti statali, locali o regionali non è stato interrotto in seguito a gravi violazioni dei doveri d'ufficio decretati come tali per mezzo di decisioni esecutive approvate dall'organo di competenza entro un periodo di anni quattro dalla cessazione del servizio o dalla cessazione del rapporto di lavoro causa licenziamento (art. 69 e art. 118 comma 1 pto. 8 della Legge sulla sicurezza antincendio) – vidimazione notarile non necessaria.

I documenti vanno presentati in fotocopia semplice. Prima di instaurare il rapporto di lavoro, i candidati individuati come idonei dovranno presentare i documenti richiesti dal presente Bando in copia originale o autenticata.



Nella domanda di assunzione è necessario indicare le generalità del candidato (nome, cognome, residenza, n. telefono/cellulare, possibilmente indirizzo di posta elettronica) e specificazione in merito al posto di lavoro per il quale concorre. La domanda di assunzione deve essere firmata di proprio pugno.

Le domande di assunzione possono essere completate entro la scadenza indicata nel Bando.

La data di scadenza per la presentazione delle domande di assunzione va considerata come parametro volto a stabilire se i candidati soddisfano o meno i criteri contemplati dal presente Bando.

I candidati sono tenuti a presentare il certificato d'idoneità sanitaria successivamente al recapito dell'avviso di designazione e precedentemente all'approvazione del provvedimento sull'assunzione in servizio. Le spese mediche andranno interamente a carico del datore di lavoro. Il rapporto di lavoro non verrà instaurato qualora in seguito alla visita medica venga stabilito che il candidato non possiede i requisiti di idoneità fisica e psichica.

Verranno esaminate unicamente le domande di assunzione corredate dei dati e degli allegati indicati nel presente Bando, secondo la forma e i contenuti previsti dal medesimo.

I candidati che avranno presentato domande incomplete o pervenute oltre la scadenza prevista non saranno considerati partecipanti al presente Bando. In tal caso, gli interessati saranno informati per iscritto in merito ai motivi per cui non possono partecipare al Bando, esclusa possibilità di rimedio legale. I candidati non saranno invitati a completare eventuali domande incomplete.

I candidati che soddisfano i criteri concorsuali sono tenuti a sostenere il colloquio di lavoro. In caso di mancata presentazione al colloquio di lavoro, i candidati saranno considerati rinunciatari al concorso.

I nomi dei candidati in possesso dei requisiti richiesti, altresì i dati relativi al luogo, data e ora del colloquio di lavoro saranno comunicati all'albo pretorio e sul sito web dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco di Umago all'indirizzo <http://vatrogasciumag.com/> almeno tre giorni prima del colloquio.

Le domande di assunzione, corredate dalla documentazione accompagnatoria, vanno inviate al seguente indirizzo:

Unità pubblica dei vigili del fuoco di Umago, Via degli Agricoltori 10, 52470 Umago. Le domande vanno inviate in busta chiusa recante la dicitura "Bando per assunzione vigile del fuoco - non aprire" entro il 31 marzo 2022.

I candidati saranno avvisati in merito agli esiti concorsuali entro 45 giorni dal termine ultimo previsto per la presentazione delle domande di assunzione.

Il presente Bando è soggetto a pubblicazione all'albo pretorio e sul sito web dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco di Umago all'indirizzo http://vatrogasciumag.com, nonché all'albo pretorio dell'Istituto croato di collocamento al lavoro.

L'Unità pubblica dei vigili del fuoco di Umago si riserva la facoltà di annullare il presente Bando in modo integrale e/o parziale e di non assumere nessuno dei candidati partecipanti.

*Il comandante dell'UPVF Umago
ing. Bojan Štokovac*

