



JAVNA VATROGASNA POSTROJBA
UNITÀ PUBBLICA DEI VIGILI DEL FUOCO
UMAG -UMAGO

SIG.AMM:112-02/18-01/02

PROT.N: 2105/05-15-18-01

Umago, 02 ottobre 2018

In base all'Art. 21 della Legge sul servizio di vigilanza antincendio ("Gazzetta Ufficiale", nn. 106/99, 117/01 e 36/02 – Decreto della Corte Costituzionale della Repubblica di Croazia, 96/03, 139/04 – testo emendato, 174/04, 38/09 e 80/10), al Regolamento sull'organizzazione interna e la disposizione sistematica dei posti di lavoro nell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago, al contratto collettivo dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago, nonché al Decreto del Consiglio amministrativo dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago del 10 settembre 2018, il comandante dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago pubblica il seguente

BANDO DI CONCORSO
per l'assunzione

al posto di lavoro di "**Vigile del fuoco**"(1 posto disponibile, ambosessi) a tempo indeterminato con orario completo, per un periodo di prova della durata di tre mesi.

I candidati devono adempiere, oltre ai requisiti generali per la costituzione del rapporto di lavoro, ai requisiti seguenti:

1. avere meno di 30 anni (in caso di primo impiego),
2. essere in possesso di licenza di istruzione secondaria di secondo grado, indirizzo vigilanza antincendio, oppure altra licenza di istruzione secondaria di secondo grado, fermo restando l'obbligo di presentare un certificato di istituto scolastico attestante il superamento del corso di riqualificazione entro due anni dalla costituzione del rapporto di lavoro,
3. presentare un certificato, rilasciato da un ente sanitario autorizzato, attestante l'idoneità psicofisica allo svolgimento delle attività di vigilanza del fuoco,
4. non aver subito condanne penali per reati contro la proprietà, l'incolumità pubblica e la sicurezza urbana, nonché per violazioni dei doveri d'ufficio.

A parità di requisiti richiesti per l'assunzione al posto di lavoro di vigile del fuoco professionale, verrà data preferenza al soggetto che abbia per almeno due anni svolto l'attività di vigile del fuoco volontario o che abbia adempiuto all'obbligo di leva.

Il soggetto avente diritto di prelazione nella costituzione del rapporto di lavoro di cui al comma precedente potrà accedendo al concorso esercitare tale diritto producendo certificati attestanti lo status preferenziale (attestato di adempimento dell'obbligo di leva, certificato di appartenenza all'associazione dei vigili del fuoco volontari o altro attestato pertinente).

I candidati che desiderano fare appello al diritto di precedenza contemplato dall'art. 102 della Legge sui difensori croati reduci della Guerra patria e rispettivi familiari (Gazzetta Ufficiale, n. 121/2017) e dall'art. 9 della Legge sulla riabilitazione professionale e assunzione in servizio di persone diversamente abili (Gazzetta Ufficiale, nn. 157/13 e 152/14) sono tenuti a specificare tale intento, onde avere la precedenza rispetto agli altri candidati aventi le identiche condizioni.

Oltre alla documentazione probativa, i candidati che fanno appello al diritto di precedenza di assunzione previsto dall'art. 102 della Legge sui difensori croati reduci della Guerra patria e rispettivi familiari sono tenuti ad allegare alla domanda di assunzione i dati probatori reperibili sul sito del Ministero dei difensori croati all'indirizzo <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Possono partecipare al concorso soggetti di ambo i sessi.

Per accedere al concorso è necessario presentare la documentazione seguente:

- curriculum vitae,
- documento comprovante la cittadinanza croata (copia fotostatica della carta d'identità, del passaporto, del certificato di cittadinanza o del libretto di servizio militare),
- licenza comprovante il possesso del livello d'istruzione richiesto dal presente Bando di concorso (copia fotostatica),
- copia fotostatica di certificato comprovante l'assenza di condanne o procedure penali in corso contro il candidato (non più vecchio di 6 mesi),
- dichiarazione firmata di proprio pugno dal candidato dove lo stesso dichiara di non essere stato condannato per reati contro la proprietà, l'incolumità pubblica e la sicurezza urbana, nonché per violazioni del dovere d'ufficio.

La documentazione va allegata in copia semplice, mentre gli originali e le copie autenticate dovranno essere presentate prima della selezione dei candidati.

Il candidato scelto dovrà, prima della stipula del contratto, presentare al datore di lavoro la licenza di istruzione secondaria di secondo grado originale o la relativa copia autenticata.

Il certificato di idoneità psicofisica (rilasciato dall'ente sanitario autorizzato) dovrà essere presentato dal candidato dopo che lo stesso avrà ricevuto la comunicazione attestante la sua selezione, e prima della stipula del contratto di lavoro. I costi della visita medica saranno sostenuti dal datore di lavoro. Il rapporto di lavoro non verrà costituito qualora la visita medica riveli l'inidoneità psicofisica del candidato allo svolgimento del lavoro.

Affinché la domanda di partecipazione sia ammissibile, la stessa deve contenere tutti i dati e gli allegati richiesti dal presente Bando, esclusivamente nella forma stabilita nello stesso.

I soggetti che non presentino la domanda di partecipazione nei limiti e nei modi prescritti, nonché quelli che non adempiano ai requisiti del presente Bando, non saranno considerabili quali candidati ai fini del presente Bando e non potranno esercitare alcun diritto a riguardo. I soggetti ai quali sia recapitata comunicazione scritta attestante tale status, non potranno ricorrere a rimedi giuridici per agire contro detta comunicazione.

I candidati partecipanti al concorso che avranno soddisfatto requisiti previsti dal Bando saranno invitati a sostenere il colloquio di lavoro. I candidati che non si saranno presentati a detto colloquio saranno da ritenersi ritirati dal concorso.

La lista contenente i nominativi dei candidati idonei ai sensi dei requisiti del presente Bando, altresì la data, l'ora e il luogo del colloquio di lavoro saranno pubblicati sulla pagina web dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago <http://vatrogasciumag.com>, nonché sulla bacheca dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago, Via degli Agricoltori 10, con un anticipo minimo di 3 giorni rispetto al suo svolgimento.

Le richieste di partecipazione vanno inviate in busta chiusa all'indirizzo: Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago, Via degli Agricoltori 10, 52470 Umago, entro e non oltre 8 giorni dalla data di pubblicazione del Bando di concorso presso l'Istituto per il collocamento al lavoro. Le richieste devono recare la dicitura "per il bando di concorso – non aprire".

I risultati del concorso saranno comunicati ai candidati entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

Il presente Bando di concorso verrà pubblicato sulla bacheca dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago, presso l'Istituto per il collocamento al lavoro, nonché sulle pagine web dell'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago <http://vatrogasciumag.com>.

L'Unità pubblica dei vigili del fuoco Umago ritiene il diritto di annullare il presente Bando di concorso per intero o in parte, nonché di non assumere alcuno dei candidati partecipanti.

Comandante UPVF Umago

Bojan Štokovac, dipl.ing.

